

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŪJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO KOMISIJOS, SUDARYTOS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS 2016 M. BALANDŽIO 11 D. ĮSAKYMU NR. 01-378 „DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŪJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO KOMISIJOS SUDARYMO“**

**POSĖDŽIO PROTOKOLAS**

2016 m. balandžio 12 d. Nr. R5-61

Jurbarkas

Posėdis įvyko 2015 m. balandžio 11 d. 13.30 val., trukmė 30 min.

Posėdžio pirmininkė – Audronė Stoškienė, Finansų skyriaus vedėja.

Posėdžio sekretorė – Gražina Sutkuvienė, savivaldybės gydytoja (vyriausioji specialistė).

Dalyvavo komisijos narė Rūta Vančienė, Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėja.

**DARBOTVARKĖ.** Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2015 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimo ir siūlymo nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

**SVARSTYTA.** Jurbarko rajono savivaldybei pavaldžių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2015 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir siūlymas nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

Posėdžio pirmininkė Audronė Stoškienė informavo, kad septynios savivaldybei pavaldžios viešosios asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau vadinama – VŠĮ) 2015 m. baigė su teigiamu finansinės veiklos rezultatu – VŠĮ Jurbarko ligoninė, VŠĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras, VŠĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras, VŠĮ Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centras, VŠĮ Seredžiaus ambulatorija, VŠĮ Šimkaičių ambulatorija ir VŠĮ Viešvilės ambulatorija. VŠĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centras 2015 m. baigė su neigiamu finansinės veiklos rezultatu. Buvo įvertinti kiekybiniai rodikliai: įstaigų finansiniai veiklos rezultatai, įstaigų sąnaudos darbo užmokesčiui dalis, įstaigų sąnaudos valdymo išlaidoms dalis, papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas. Analizuojant VŠĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centro, baigusio 2015 metus su neigiamu finansinės veiklos rezultatu, buvo nagrinėtos priežastys, turėjusios įtakos tokiems įstaigos rezultatams.

Gražina Sutkuvienė apžvelgė gydymo įstaigų kokybinius rodiklius: pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygį, kokybės valdymo sistemos diegimo ir vystymo laipsnį, darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklį, prioritetinių paslaugų teikimo dinamiką, informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygį.

Rūta Vančienė pateikė informaciją, kad Sveikatos apsaugos ministro 2016 m. kovo 4 d. įsakymu Nr. V-328 yra pakeistas LNSS viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašas, patvirtintas sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ bei, kad viešųjų įstaigų vadovai įstaigos steigėjams (dalininkams), atsižvelgdami į Sveikatos apsaugos ministro įsakymo Nr. V-328 pakeitimus, turi pateikti einamųjų metų – 2016 m., įstaigos veiklos užduočių plano projektą, o rengiant praėjusių metų – 2015 m., įstaigos siektinų veiklos užduočių ataskaitą į minimus pakeitimus atsižvelgti nereikia.

Rūta Vančienė nurodė, kad pagal Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2013 m. gruodžio 20 d. sprendimu Nr. T2-340 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo“

6 punkta, asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovams, kurių vadovaujamų įstaigų 2015 m. finansiniai rezultatai yra neigiami, kintamoji dalis negali būti nustatoma.

Gražina Sutkuvienė informavo, kad atsižvelgiant į šią teisės normą VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centro vadovui mėnesinės algos kintamoji dalis nebus nustatoma.

Posėdžio pirmininkė supažindino, kad vertinant veiklos užduotis kiekvienam kiekybiniam ir kokybiniam rodikliui gali būti skiriama maksimali 10 balų reikšmė. Kintamosios dalies dydis nustatomas, kai rodiklių balų suma:

1. nuo 1 iki 20 – skiriama 10 procentų;
2. nuo 21 iki 45 – skiriama 20 procentų;
3. nuo 46 iki 65 – skiriama 30 procentų;
4. nuo 66 iki 90 – skiriama 40 procentų.

**NUTARTA:**

1. Vadovaujantis kintamosios dalies nustatymo tvarka ir rodiklių balų suma (rodiklių suminė lentelė pridedama), surinkta vertinant 2015 m. įstaigų veiklos kiekybinius ir kokybinius rodiklius, siūloma įstaigų vadovams nustatyti tokius mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Surinkta balų	Kintamosios dalies dydis (procentai)
1.	VšĮ Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	72	40
2.	VšĮ Seredžiaus ambulatorijos vadovui	71	40
3.	VšĮ Šimkaičių ambulatorijos vadovui	71	40
4.	VšĮ Viešvilės ambulatorijos vadovui	69	40
5.	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	65	30
6.	VšĮ Jurbarko ligoninės vadovui	61	30
7.	VšĮ Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	59	30

2. Nesiūlyti nustatyti mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio (procentais) dėl neigiamo įstaigos finansinės veiklos rezultato VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centro vadovui.

Sprendimas priimtas:

Audronė Stoškienė „už“,

Gražina Sutkuvienė „už“,

Rūta Vančienė „už“ (nuo balsavimo dėl VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centro nusišalino).

Posėdžio pirmininkė

Audronė Stoškienė

Posėdžio sekretorė

Gražina Sutkuvienė

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŪJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI 2015 m.**

Vertinimo rodikliai balais	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Seredžiaus ambulatorija	VšĮ Šimkaičių ambulatorija	VšĮ Viešvilės ambulatorija	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Jurbarko ligoninė	VšĮ Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centras
1.1.	10	10	10	10	10	10	10	0
1.2.1.	6	6	6	6	6	6	6	6
1.2.2.	4	4	4	4	4	4	4	4
1.3.	5	10	5	0	10	5	10	5
1.4.1.	0	0	0	0	0	0	0	0
1.4.2.	2	0	0	0	0	6	0	0
1.4.2.1.								
1.4.2.2.								
1.4.3.	4	4	4	4	4	4	4	0
1.5.	10	5	10	10	5	0	5	10
2.1.	10	10	10	10	10	10	0	10
2.2.	5	10	10	10	10	0	10	10
2.3.	10	10	10	10	0	10	10	0
2.4.2	4	0	0	0	4	4	0	4
2.4.3.	2	2	2	0	2	2	0	0
<b>Viso</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>69</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>59</b>	<b>53</b>

Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų sveikatos  
 priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos  
 kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo  
 priedas

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI  
 VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Vertinimo rodiklis</b>	<b>n-1 m *</b>	<b>n m **</b>	<b>Rodiklio įvykdymo vertinimo kriterijus</b>	<b>Vertė balais</b>
<b>1.</b>	<b>Kiekybiniai vertinimo rodikliai</b>				
1.1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas			Teigiamas/neigiamas	10/0
1.2.	Įstaigos sąnaudų dalis:				
1.2.1.	darbo užmokesčiui			Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	6/0
1.2.2.	medikamentams			Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	4/0
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms*** dalis				Išlieka tokia pati ar mažėja – 10 balų Didėja nuo 0 iki 5 proc. – 5 balų Didėja nuo 5 proc. – 0 balų
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas:				
1.4.1.	uždirbamos specialiosios lėšos			Didėjimas/mažėjimas	4/0
1.4.2.	investiciniai projektai				
1.4.2.1.	1 projektas			1 projektas	2/0
1.4.2.2.	2 ir daugiau projektų			2 ir daugiau projektų	6/0
1.4.3.	kiti šaltiniai (išvardyti)			Yra/nėra	4/0
1.5.	Įstaigos skolos rodiklio koeficientas			Iki 0,45 Iki 0,25 Virš 0,45	5 10 0
<b>2.</b>	<b>Kokybiniai vertinimo rodikliai</b>				

2.1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis ir pagrįstų pacientų skundų tendencijos		Negauta, ar gauti ir nepagrįsti skundai/ pagrįstų skundų skaičius	10/0
2.2.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (tik licencijuoti darbuotojai, išskyrus išėjusius dėl pensinio amžiaus ar ligos)		Darbuotojų kaitos rodiklis procentais	Iki 5 proc. – 10 balų Nuo 5 iki 10 proc. – 5 balai Nuo 10 proc. ir daugiau proc. – 0 balų
2.3.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: ambulatorinių specializuotų, dienos stacionaro, dienos chirurgijos, stebėjimo paslaugų teikimas**** sveikatinimo programų, valstybinių profilaktinių programų vykdymas*****		Prioritetinių paslaugų vykdymas procentais	Padidėjimas -10 balų Sumažėjimas nuo 0 iki 5 proc. – 6 balų Sumažėjimas nuo 5 proc. iki 10 proc. – 2 balai Sumažėjimas nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balas
2.4.	Inovacijų diegimas, pažangių informacinių technologijų diegimas ir atnaujinimas:			
2.4.2.	įstaigos interneto svetainė		Yra/nėra	4/0
2.4.3.	darbo užmokesčio apskaitos elektroninė sistema		Yra/nėra	2/0

\* n -1 m – vieneri metai prieš ataskaitinius metus

\*\* n m – ataskaitiniai metai

\*\*\*valdymo išlaidos – išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su paslaugų teikimu.

Į valdymo išlaidas neskaiciuojamos bendros valdymui ir paslaugoms teikti naudojamos išlaidos (pvz.: išlaidos, skirtos komunalinėms paslaugoms teikti, patalpoms valyti, kanceliariinėms prekėms įsigyti ir t.t.)

\*\*\*\* taikoma ligoninei

\*\*\*\*\*taikoma pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros įstaigoms