

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JURBARKO LIGONINĖS 2016 M.
SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS**

1. Kiekybiniai veiklos vertinimo rodikliai :

- 1.1 finansinis įstaigos veiklos rezultatas : planuojamas teigiamas finansinės veiklos rezultatas .
- 1.2 įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis : planuojamos įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui sudarys ne daugiau kaip 58 proc., o išlaidos medikamentams neviršytų 8 proc. uždirbtų pajamų.
- 1.3 įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis : užtikrinti racionalią valdymo išlaidų dalį sąnaudų struktūroje. Numatoma valdymo išlaidoms skirti ne daugiau kaip 4,5 proc. uždirbtų pajamų.
- 1.4 papildomų finansinių šaltinių pritraukimas : siekti, kad būtų pritraukiama kuo daugiau finansavimo šaltinių, tame skaičiuje ir nepagrindinei veiklai.
- 1.5 įstaigos skolos rodiklio koeficientas: siekti mažinti įstaigos skolos rodiklio koeficientą iki 0.65.

2. Kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai :

- 2.1 pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis , skundų tendencijos : siekti, kad pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis didėtų, o skundų skaičius mažėtų, atliekant pacientų ir darbuotojų pasitenkinimo apklausas, vykdyti apklausų aptarimus, ir pagerinus kokybę, siekti didesnio pacientų lojalumo;
- 2.2 darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis: numatomas darbuotojų kaitos rodiklis ne didesnis kaip 10 proc.;
- 2.3 kokybinis vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis: nuolat tobulinti įstaigos vadybos sistemą ir šalinti jos trūkumus;
- 2.4 prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: bus siekiama didinti prioritetinių paslaugų tiekimą;
- 2.5 informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis: bus diegiamos ir atnaujinamos pažangios informacinės technologijos ne tik suteikiant daugiau informuotumo apie teikiamas įstaigoje paslaugas. 2016 m. numatomi mokymai ir integracija konsultacijų poliklinikos, stacionaro gydytojų darbo vietose, kuri leis duomenų kaupimą apie pacientus. Sukurta duomenų bazė bus pasiekama visiems įstaigos darbuotojams;
- 2.6 Viešojoje įstaigoje Jurbarko ligoninėje yra sudaryta korupcijos prevencijos programa ir priemonių įgyvendinimo planas. 2016 m. numatoma aiškintis tikėtinas korupcijos pasireiškimo vietas, atskleisti jos priežastis, sąlygas ir imtis konkrečių korupcijos prevencijos priemonių. Didinti viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumą panaudojant centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą. Numatoma dalyvauti projekte, kuri rengia nevyriausybinių jaunimo organizacija "Lietuvos medicinos studentų asociacija" (LiMSA). kartu su partneriais "Transparency International" Lietuvos skyriumi "Geriausia padėka gydytojui - Jūsų šypsena", kurio tikslas - didinti pacientų pasitikėjimą sveikatos apsauga.

Vyriausiasis gydytojas



Aivaras Šlekys

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JARBARKO RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2016 METŲ SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS

1. Kiekybinės įstaigos veiklos užduotys:

- 1.1. Planuojamas teigiamas finansinis įstaigos rezultatas.
- 1.2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis: planuojamos įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui sudarys ne daugiau kaip 68 procentus nuo uždirbtų pajamų.
- 1.3. Užtikrinti racionalų lėšų naudojimą. Neviršyti numatytų įstaigos išlaidų, skirtų medikamentams, dydžio.
- 1.4. Siekti, kad valdymo išlaidų dalis nuo įstaigos sąnaudų nevirsytų 15 proc.
- 1.5. Papildomų finansinių šaltinių pritraukimas: užbaigti šiuo metu vykdomą investicinį projektą ir toliau dalyvauti Valstybės investicinių projektų programose.
- 1.6. Siekti papildomai uždirbti pajamų vykdant ankstyvos diagnostikos prevencines programas, teikiant mokamas paslaugas.

2. Kokybinės įstaigos veiklos užduotys:

- 2.1. Pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis, pagrįstų pacientų skundų tendencijos: siekti, kad pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis didėtų, vykdyti pacientų ir darbuotojų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis apklausas, vykdyti apklausų aptarimus.
- 2.2. Kokybinis vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis: nuolat tobulinti įstaigos vadybos sistemą ir šalinti jos trūkumus.
- 2.3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis: siekti, kad darbuotojų kaita būtų ne daugiau kaip 5 proc.
- 2.4. Vystyti prioritetines veiklos sritis:
 - 2.4.1. Siekti kuo daugiau gyventojų įtraukti į teikiamų paslaugų, bei valstybinių profilaktinių programų vykdymą;
 - 2.4.2. Siekti, kad įstaigoje prisirašiusių prie šeimos gydytojų pacientų skaičius ne mažėtų.
- 2.5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis: didesnis dėmesys bus skiriamas informacinių technologijų plėtrai, jų atnaujinimui. Suteikiant daugiau informuotumo apie teikiamas įstaigoje paslaugas ir užtikrinant informacijos pateikimą visuomenei – papildomos, informatyvios ir nuolat atnaujinamos informacijos teikimas internetinėje svetainėje www.jurbarkopspc.lt.
- 2.6. Kovos su korupcija priemonių vykdymas: toliau vykdyti korupcijos prevencijos programą.
- 2.7. Dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programų masto didinimas.

Direktorė



Remigija Mencienė

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ERŽVILKO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2016 METŲ SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS

1. Kiekybiniai veiklos vertinimo rodikliai:

- 1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas: 2015 m. veiklos rezultatas buvo teigiamas- 47,00 Eur., 2016 m. planuojamas taip pat teigiamas finansinės veiklos rezultatas.
- 1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis: planuojamos įstaigos sąnaudos darbo užmokesčiui sudarys ne daugiau kaip 64 proc. uždirbtų pajamų.
- 1.3. įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms dalis: numatoma valdymo išlaidoms skirti ne daugiau kaip 21 proc. uždirbtų pajamų.
- 1.4. papildomų finansinių šaltinių pritraukimas: esant galimybėms stengtis pritraukti papildomų finansinių šaltinių.
- 1.5. padidinti medicinos personalo teikiamos pagalbos apimtis: teikti masažo, visas reikalingas paslaugas namuose pacientams, turintiems judėjimo funkcijos sutrikimų.
- 1.6. didinti bendradarbiavimą su pacientais: kviesti į profilaktines apžiūras prirašytus, draustus sveikatos draudimu, soc. rizikos grupei priklausančius asmenis.

2. Kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai:

- 2.1. pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis, skundų tendencijos: siekti gerinti pacientų aptarnavimo kokybę; pacientų paslaugų kokybės gerinimui įsigyta papildoma medicinos įranga-ultragarso terapijos prietaisas. Vykdyti gyventojų apklausą dėl pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis.
- 2.2. kokybinis vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis: siekiama išlaikyti tą patį vadybos diegimo sistemos ir vystymo laipsnį.
- 2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis: numatomas darbuotojų kaitos rodiklis ne didesnis kaip 10 proc.
- 2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: siekti kuo daugiau gyventojų įtraukti į teikiamų paslaugų, programų vykdymą.
- 2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis: skirti didesnę dėmesį informacinių technologijų plėtrai, atnaujinti elektroninę įstaigos interneto svetainę, įdiegti kompiuterinę programą "Profilaktinės programos", skirtą ASP įstaigoms, vykdančioms valstybinių ligonių kasų finansuojamas profilaktines programas.
- 2.6. taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas: korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.

Vyriausiasis gydytojas



Steponas Česlovas Strodamskis

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VELIUONOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2016 METŲ SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS

Viešosios įstaigos Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centras 2016 metams planuoja šias veiklos užduotis:

1. Kiekybiniai veiklos vertinimo rodikliai.

- 1.1. Siekti teigiamo įstaigos finansinio rezultato.
- 1.2. Siekti neviršyti numatyto 2016 metams darbo užmokesčio fondo, ne daugiau 65 procentų nuo gaunamų pajamų iš privalomojo sveikatos draudimo fondo.
- 1.3. Siekti, kad nedidėtų įstaigos valdymo sąnaudų dalis.
- 1.4. Pritraukti papildomų finansavimo šaltinių.

2. Kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai.

- 2.1. Siekti, kad pacientai būtų patenkinti gaunamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybe bei jų prieinamumu tiek gydymo įstaigoje, tiek namuose.
- 2.2. Gerinti įstaigos kokybės vadybą.
- 2.3. Siekti, kad įstaigos imunoprofilaktikos rodikliai būtų ne mažesni už šalies vidurkį.
- 2.4. Užtikrinti informacijos pateikimą visuomenei nuolat teikiant informaciją įstaigos interneto svetainėje.
- 2.5. Atnaujinti antikorupcinių priemonių planą ir vykdyti jame numatytas priemones.
- 2.6. Pagal galimybes gerinti prevencinių programų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) vykdymą.

Vyriausioji gydytoja

Vaida Lukoševičienė

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JURBARKO RAJONO PSICHIKOS SVEIKATOS CENTRO
2016 M. SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS**

1. Kiekybinės įstaigos veiklos užduotys:

- 1.1. Siekti teigiamo finansinio įstaigos veiklos rezultato.
- 1.2. Užtikrinti racionalų lėšų naudojimą. Neviršyti numatyto įstaigos išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, dydžio.
- 1.3. Siekti, kad įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis neviršytų 82 procentų visų uždirbtų pajamų (su soc. draudimu).

2. Kokybinės įstaigos veiklos užduotys:

- 2.1. Užtikrinti TLK sutartyje numatytų paslaugų teikimą.
- 2.2. Siekti, kad TLK atliktų patikrinimų metu nebūtų nustatyta žala PSDF biudžetui, ar ji būtų minimali.
- 2.3. Teikiant psichikos sveikatos priežiūros paslaugas siekti, kad pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis didėtų.
- 2.4. Vykdyti paslaugų kokybės rodiklių stebėjimą: personalo kompetencijos, personalo kvalifikacijos kėlimo, nepageidaujamų įvykių.
- 2.5. Siekti išlaikyti natūralią darbuotojų kaitą, ir kad turimi gydytojų, slaugos specialistų žmogiškieji ištekliai užtikrintų teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą, o jų kaita neturėtų neigiamos įtakos VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centro veiklai ir darbo organizavimo rezultatams.
- 2.6. Paruošti anketas, vykdyti pacientų apklausą dėl pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis. Apibendrinti anketavimo rezultatus ir numatyti priemones pacientų pasiūlymams įgyvendinti ir nurodytiems trūkumams pašalinti.
- 2.7. Tęsti dalyvavimą korupcijos prevencijos programoje.
- 2.8. Užtikrinti informacijos pateikimą visuomenei apie teikiamas psichikos sveikatos priežiūros paslaugas, nuolat teikiant, bei atnaujinant informaciją internetinėje svetainėje: <http://www.jurbarkopsc.lt/>
- 2.9. Atnaujinti kompiuterinę įrangą.
- 2.10. Tęsti apskaitos darbą pagal SVEIDROS, VSAKIS, APAP programas.

Direktorius



Anzelmas Vančys

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS SEREDŽIAUS AMBULATORIJOS 2016 METŲ SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS

1. Kiekybiniai veiklos vertinimo rodikliai:

- 1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas: planuojamas teigiamas finansinės veiklos rezultatas;
- 1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis: planuojamos įstaigos sąnaudos darbo užmokesčiui sudarys ne daugiau kaip 70 procentus nuo uždirbtų pajamų;
- 1.3. įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms dalis: numatoma valdymo išlaidoms skirti ne daugiau kaip 20 procentų nuo uždirbtų pajamų;
- 1.4. papildomų finansinių šaltinių pritraukimas: esant galimybėms, stengtis pritraukti papildomų finansavimo šaltinių;
- 1.5. perkelti Klausučių medicinos punktą į naujas patalpas, tvarkyti su tuo susijusius punkto akreditavimo dokumentus.
- 1.6. padidinti medicinos personalo teikiamos pagalbos apimtis: teikti visas reikalingas paslaugas namuose pacientams, turintiems judėjimo funkcijos sutrikimų;
- 1.7. didinti bendradarbiavimą su pacientais: kviešti į profilaktines apžiūras prirašytus, draustus sveikatos draudimu, socialinės rizikos grupei priklausančius asmenis.

2. Kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai:

- 2.1. pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis, skundų tendencijos: bus siekiama gerinti pacientų aptarnavimo kokybę. Vykdyti gyventojų apklausą dėl pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis;
- 2.2. kokybinis vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis: siekiama išlaikyti tą patį vadybos diegimo sistemos ir vystymo laipsnį;
- 2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis: numatomas kuo mažesnis darbuotojų kaitos rodiklis - ne didesnis kaip 10 procentų;
- 2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: bus siekiama kuo daugiau gyventojų įtraukti į teikiamų paslaugų bei programų vykdymą;
- 2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis: skirti didesnę dėmesį informacinių technologijų plėtrai, esant galimybei pritaikyti jas įstaigos veikloje. Susikurti įstaigos internetinį puslapį;
- 2.6. įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas: laikytis įstaigoje patvirtinta korupcijos prevencijos programa;
- 2.7. dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programas (toliau – prevencinės programos) mastas: pagal galimybes didinti atliekamų prevencinių programų skaičių.

Vyriausioji gydytoja



Regina Petrukaitienė

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠIMKAIČIŲ AMBULATORIJOS 2016 METŲ SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS

1. Kiekybiniai veiklos vertinimo rodikliai:

- 1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas: planuojamas teigiamas finansinės veiklos rezultatas;
- 1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis: planuojamos įstaigos sąnaudos darbo užmokesčiui sudarys ne daugiau kaip 70 procentus nuo uždirbtų pajamų;
- 1.3. įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms dalis: numatoma valdymo išlaidoms skirti ne daugiau kaip 20 procentų nuo uždirbtų pajamų;
- 1.4. papildomų finansinių šaltinių pritraukimas: esant galimybėms stengtis pritraukti papildomų finansavimo šaltinių;
- 1.5. padidinti medicinos personalo teikiamos pagalbos apimtį: teikti visas reikalingas paslaugas namuose pacientams, turintiems judėjimo funkcijos sutrikimų;
- 1.6. didinti bendradarbiavimą su pacientais: kviesti į profilaktines apžiūras prirašytus, draustus sveikatos draudimu, socialinės rizikos grupei priklausančius asmenis, siekiant sumažinti gyventojų sergamumą ir mirtingumą.

2. Kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai:

- 2.1. pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis, skundų tendencijos: bus siekiama gerinti pacientų aptarnavimo kokybę. Vykdyti gyventojų apklausą dėl pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis;
- 2.2. kokybinis vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis: siekiama išlaikyti tą patį vadybos diegimo sistemos ir vystymo laipsnį;
- 2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis: numatomas kuo mažesnis darbuotojų kaitos rodiklis - ne didesnis kaip 10 procentų;
- 2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: bus siekiama kuo daugiau gyventojų įtraukti į teikiamų paslaugų bei programų vykdymą;
- 2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis: skirti didesnę dėmesį informacinių technologijų plėtrai, esant poreikiui pagal galimybes pritaikyti jas įstaigos veikloje. Susikurti įstaigos interneto puslapį;
- 2.6. įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas: laikytis įstaigoje patvirtinta korupcijos prevencijos programa;
- 2.7. dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programas (toliau – prevencinės programos) mastas: pagal galimybes didinti atliekamų prevencinių programų skaičių.

Vyriausioji gydytoja



Laima Balseraitienė

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VIEŠVILĖS AMBULATORIJOS 2016 METŲ SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS

1. Kiekybiniai viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodikliai :

1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas : planuojamas teigiamas finansinės veiklos rezultatas .

1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis : planuojamos įstaigos sąnaudos darbo užmokesčiui sudarys ne daugiau kaip 64 proc. uždirbtų pajamų .

1.3. įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms dalis : numatoma valdymo išlaidoms skirti ne daugiau kaip 20 proc. uždirbtų pajamų .

1.4. papildomų finansinių šaltinių pritraukimas : esant galimybėms stengtis pritraukti papildomų finansinių šaltinių .

2. Kokybiniai viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodikliai :

2.1. pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos : bus siekiama gerinti pacientų aptarnavimo kokybę. Vykdyti pacientų apklausą dėl pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis.

2.2. kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis : siekiama išlaikyti tą patį vadybos diegimo sistemos ir vystymo laipsnį .

2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis : numatomas darbuotojų kaitos rodiklis ne didesnis kaip 10 procentų.

2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika : bus siekiama kuo daugiau gyventojų įtraukti į teikiamų paslaugų , programų vykdymą .

2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis : skirti didesnę dėmesį informacinių technologijų plėtrai, patalpinti visą reikiamą informaciją elektroninėje įstaigos svetainėje.

2.6. viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas : didinti įstaigai nustatytą korupcijos indekso reikšmę.

2.7. dalyvavimo įgyvendinant privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programa mastas : didinti pagal prevencines programas suteiktų paslaugų skaičių.

Vyriausioji gydytoja

Vaida Augaitienė