

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ 2018 METŲ SIEKINŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ
ĮVERTINIMO KOMISIJOS**

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2019 m. balandžio 15 d. Nr. R5-130

Jurbarkas

Posėdis įvyko 2019 m. balandžio 12 d. 11.00 val.

Posėdžio trukmė 40 min. (11.00–11.40).

Posėdžio pirmininkas – Darius Juodaitis, administracijos direktoriaus pavaduotojas.

Posėdžio sekretorė – Gražina Sutkuvienė, savivaldybės gydytoja (vyriausioji specialistė).

Dalyvavo komisijos nariai: Audronė Stoškienė, Finansų skyriaus vedėja ir Rūta Vančienė, Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėja.

DARBOTVARKĖ. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvertinimo ir siūlymo nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

SVARSTYTA. Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvertinimas ir siūlymas nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

Komisijos pirmininkas D. Juodaitis pateikė informaciją, kad komisija atliks Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų, kurių savininkė yra savivaldybė, 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo vertinimą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“ bei Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų pateiktu 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymu.

A. Stoškienė informavo, kad penkios savivaldybei pavaldžios viešosios asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau vadinama – VŠĮ) 2018 m. baigė su teigiamu finansinės veiklos rezultatu – VŠĮ Jurbarko ligoninė, VŠĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras, VŠĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras, VŠĮ Seredžiaus ambulatorija ir VŠĮ Šimkaičių ambulatorija. VŠĮ Viešvilės ambulatorija 2018 m. baigė su neigiamu finansinės veiklos rezultatu.

Komisija vertino VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų veiklos rezultatus, nagrinėjo priežastis, turėjusias įtakos neigiamam įstaigos finansiniam rezultatui. Įstaiga 2018 m. baigė su neigiamu finansiniu rezultatu (deficitas – 7 345 Eur). VŠĮ Viešvilės ambulatorijos ataskaitoje pateikta informacija, kad 2018 m. sausio 30 d. buvo nutraukta darbo sutartis su ilgamečiu įstaigos vadovu, kuris įstaigoje taip pat dirbo ir šeimos gydytoju. Jurbarko rajono savivaldybės mero 2018 m. sausio 24 d. potvarkiu Nr. P7-14 „Dėl Vaidos Augaitienės darbo sutarties nutraukimo“, įstaigos vadovui buvo išmokėta: kompensacija už nepanaudotas atostogas –

3 696,38 Eur, darbo užmokesčio kompensacija – 4 242,14 Eur bei sumokėtos nuo priskaitytų sumų valstybinio socialinio draudimo įmokos – 2 475,23 Eur.

R. Vančienė kalbėjo, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalimi, mėnesinės algos kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešųjų įstaigų vadovaujantieji darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

Buvo vertinti įstaigų veiklos finansinių rezultatų kiekybiniai rodikliai bei įstaigų veiklos rezultatų vertinimo rodikliai.

G. Sutkuvienė kalbėjo, kad 2019 m. balandžio 10 d. įvyko Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų tarybos posėdis, kuriame buvo svarstyta dėl viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymo ir įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui pritarimo. Komisijos nariai buvo supažindinti su Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų stebėtojų tarybos posėdžio 2019 m. balandžio 10 d. protokolu Nr. R5-127.

Posėdžio pirmininkas kalbėjo, kad viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamoji dalis apskaičiuojama vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“ bei Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų pateiktu 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymu.

LNSS viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio bei vertinant veiklos užduotis kiekvienam kiekybiniam ir kokybiniam rodikliui gali būti skiriama maksimali 10 balų reikšmė.

Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio bei vertinant siektinas veiklos užduotis, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, patvirtintas LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinas reikšmes (toliau – siektina reikšmė), ir nustato kiekvieno Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (toliau – Įstatymas) 15² straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodyto rodiklio (toliau – rodiklis) siektinos reikšmės įvykdymo vertinimo balą:

1. jei Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė (įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas) įvykdyta arba neįvykdyta dėl Įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalyje nurodytų priežasčių, skiriama 10 balų, jeigu neįvykdyta dėl kitų nei Įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalyje nurodytų priežasčių – 0 balų;

2. jei Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė (įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis) mažesnė arba lygi Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro atitinkamų metų įsakymu patvirtintai rodiklio siektinai reikšmei – skiriama

10 balų, jei rodiklio siektina reikšmė didesnė nei Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro atitinkamų metų įsakymu patvirtinta rodiklio siektina reikšmė – skiriama 0 balų;

3. jei Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis (įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto) vertinamas 10 balų – jei įstaigos absoliutaus likvidumo rodiklis yra nuo 0,5 iki 1, 5 balais – jei įstaigos absoliutaus likvidumo rodiklis yra daugiau nei 1, 0 balų – jei įstaigos absoliutaus likvidumo rodiklis yra mažiau nei 0,5;

4. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis (įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje) vertinamas 10 balų, jei įstaigai suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau – ASPĮ) vardas, 5 balais – jei įstaigai suteiktas kandidato skaidrios ASPĮ vardui gauti statusas, 0 balų – jei įstaiga įrašyta į ASPĮ, turinčių korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybę, sąrašą;

5. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 9 punkte nurodyto rodiklio siektinos reikšmės (vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms) įvykdymas apskaičiuojamas ir skiriami balai šia tvarka:

5.1. kiekvienos sveikatos apsaugos ministro nustatytos asmens sveikatos priežiūros paslaugų grupės (toliau – paslaugų grupė) rodiklio siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai;

5.2. jei paslaugų grupės rodiklio siektina reikšmė įvykdyta, t. y. vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė trumpesnė arba lygi siektinai reikšmei – skiriama 10 balų, jei siektina reikšmė neįvykdyta, t. y. vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė ilgesnė nei siektina reikšmė – skiriama 0 balų;

5.3. gauti balai sudedami ir suma dalijama iš 2, jei LNSS viešojo įstaiga teikia dviejų paslaugų grupių paslaugas, arba iš 3 – jei LNSS viešojo įstaiga teikia trijų paslaugų grupių paslaugas. Jei LNSS viešojo įstaiga teikia vienos paslaugų grupės paslaugas, balai nedalijami;

6. jei siektina reikšmė, išskyrus punktus 1; 2; 3; 4 ir 5, įvykdyta, balai skiriami, kaip nurodyta lentelėje:

Eil. Nr.	Rodiklio siektinos reikšmės įvykdymas procentais	Skiriamas balas
1.	0 proc.	0 balų
2.	1–20 proc.	2 balai
3.	21–40 proc.	4 balai
4.	41–60 proc.	6 balai
5.	61–80 proc.	8 balai
6.	81–100 proc.	10 balų

7. sudedami rodiklių pasiektoms reikšmėms nustatyti balai ir nustatoma LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis:

8. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios rajonų ir regionų lygmens LNSS viešųjų įstaigų grupei (toliau – I grupės įstaiga), vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis 2019 m. nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinės algos kintamoji dalis, mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio procentai	I grupės įstaigos balai	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas Įstatymo 15 ² straipsnio 2 dalies 11 punktas (VšĮ Jurbarko ligoninė)
5	Iki 4	Iki 7
6	5–9	8–12
7	10–14	13–17

8	15–19	18–22
9	20–24	23–27
10	25–29	28–32
20	30–49	33–48
30	50–69	49–64
40	70–90	65–80

9. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I, II ir III grupės įstaigoms, grupei (toliau – IV grupės įstaiga), vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis 2019 m. nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinės algos kintamoji dalis, mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio procentai	IV grupės įstaigos balai (VšĮ Jurbarko rajono ir Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centrai, VšĮ Seredžiaus, Šimkaičių ir Viešvilės ambulatorijos)	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas Įstatymo 15 ² straipsnio 2 dalies 5 punktas
5	Iki 4	Iki 3
6	5–8	4–7
7	9–12	8–11
8	13–16	12–15
9	17–20	16–19
10	21–24	20–23
20	25–36	24–32
30	37–48	33–41
40	49–60	42–50

NUTARTA. Įvertinus Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų pateiktus 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymus, siūloma Jurbarko rajono savivaldybės tarybai nustatyti viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovams tokius mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Surinkta balų	Kintamosios dalies dydis (procentai)
1.	Viešosios įstaigos Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	60	40
2.	Viešosios įstaigos Jurbarko ligoninės vadovui	50	30
3.	Viešosios įstaigos Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	45	30
4.	Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos vadovui	39	30
5.	Viešosios įstaigos Šimkaičių ambulatorijos vadovui	39	30
6.	Viešosios įstaigos Viešvilės ambulatorijos vadovui	38	30

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

Prie posėdžio protokolo pridedama:

1. Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvertinimas, priedas Nr. 1, 3 lapai;

2. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“, patvirtintos Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduotys, 5 lapai.

Posėdžio pirmininkas

Darius Juodaitis

Posėdžio sekretorė

Gražina Sutkuvienė

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ 2018 METŲ SIEKINŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ ĮVERTINIMAS

Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	Veiklos užduotys	Vertinimas balais					
		VšĮ Jurbarko ligoninė	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Seredžiaus ambulatorija	VšĮ Šimkaičių ambulatorija	VšĮ Viešvilės ambulatorija
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Veiklos finansinių rezultatų kiekybiniai vertinimo rodikliai							
1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ir deficitas)	Būti nenuostolingai	10	10	10	10	10	10
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio (toliau – DU) fondai didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas (toliau – ASPP) DU kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams. VšĮ Jurbarko ligoninė – ne daugiau kaip 1,87 proc.	10	10	10	4	4	10
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Seredžiaus ambulatorija, VšĮ Šimkaičių ambulatorija, VšĮ Viešvilės ambulatorija – ne daugiau kaip 10,33 proc.	0	10	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis nuo 0,5 iki 1	0	10	5	5	5	5
5. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
2. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai							
1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis ASPP lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus suteiktų ASPP skaičiaus pagal SAM ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
2. Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų ASPP skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
3. Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų ASPP skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
4. Įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonės, numatytos SAM ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Siekti, kad būtų suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	10	10	10	10	10	5
5. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Nenustatoma, tik stebima Ne mažiau kaip 1	–	–	–	–	–	–
6. Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkanciąją organizaciją (toliau – VšĮ CPO), skaičius	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
7. Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO, pirkimų vertė	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir medicinos pagalbos priemonių (toliau – MPP) receptų yra elektroniniai	10	10	10	10	10	8
9. Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
10. Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
11. Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
12. Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 7,4 dienos Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 6,5 dienos	0	–	–	–	–	–
13. Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 proc.	10	–	–	–	–	–
Viso		50	60	45	39	39	38

PATVIRTINTA

Jurbarko rajono savivaldybės tarybos
2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ 2018 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	Veiklos užduotys	Užduočių įvykdymo vertinimo kriterijai
1. Veiklos finansinių rezultatų kiekybiniai vertinimo rodikliai			
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ir deficitas)	Būti nenuostolingai	Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę Pajamos - sąnaudos
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio (toliau – DU) fondai didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas (toliau – ASPP) DU kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams.	Rodiklis apskaičiuojamas ASPI per ataskaitinį laikotarpį apskaičiuoto vidutinio vieno mėnesio DU sumą (DU fondo) dalijant iš vidutinio vieno mėnesio sveikatos priežiūros specialistų užimtų etatų, kuriems per ataskaitinį laikotarpį faktiškai apskaičiuotas DU, skaičiaus.
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	VšĮ Jurbarko ligoninė – ne daugiau kaip 1,87 proc. VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Eržvilko pirminės	Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę: $\frac{\text{Valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma}}{\text{Pagrindinės įstaigos veiklos sąnaudos per metus} + \text{kitos įstaigos veiklos sąnaudos per metus}} \times 100 \%$ *Prie valdymo darbuotojų priskiriami: įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai, patarėjai, vyriausieji

		sveikatos priežiūros centras, VšĮ Seredžiaus ambulatorija, VšĮ Šimkaičių ambulatorija, VšĮ Viešvilės ambulatorija – ne daugiau kaip 10,33 proc.	finansininkai (buhalteriai). ** Valdymo darbuotojų išlaidoms priskiriama: darbo užmokestis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, darbo vietų įkūrimo, administracinių pastatų išlaikymo (įskaitant ir remontą) sąnaudos, darbdavių socialinės pašalpos, materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos.
4.	Ištaigos finansinių išpareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis nuo 0,5 iki 1	Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę: <u>Ištaigos trumpalaikių investicijų vertė (Eur) + Įstaigos pinigų ir pinigų ekvivalentų vertė (Eur)</u> Ištaigos trumpalaikių išpareigojimų vertė (Eur)
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma, tik stebima	
2. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:			
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis ASPP lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus suteiktų ASPP skaičiaus pagal SAM ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų ASPP skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma, tik stebima	
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų	Nenustatoma, tik stebima	

ASPP skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes		
4.	Ištaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos SAM ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Siekti, kad būtų suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas
5.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Konsoliduotas pirkimas – jungtinis dviejų ar daugiau perkančiųjų organizacijų atliekamas prekių, paslaugų ar darbų įsigijimas su pasirinktu (pasirinktais) tiekėju (tiekėjais) sudarant viešojo pirkimo–pardavimo sutartį (sutartis), neatsižvelgiant į tai, ar prekės, paslaugos ar darbai yra skirti viešajam tikslui.
6.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkančiąją organizaciją (toliau – VšĮ CPO), skaičius	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: $\frac{\text{Ištaigos per 2018 m. atliktų viešojo pirkimo objektų pirkimų skaičius}}{\text{Ištaigos per 2018 m. atliktų pirkimo objektų, pirkimų skaičius}} \times 100$ Viešojo pirkimo objektai (prekės, paslaugos ar darbai) perkami VšĮ CPO LT elektroninį katalogą.
7.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO, pirkimų vertė	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę $\frac{\text{Ištaigos per 2018 m. atliktų viešojo pirkimo objektų pirkimų vertė (Eur)}}{\text{Ištaigos per 2018 m. atliktų pirkimo objektų, pirkimų vertė (Eur)}} \times 100$ Viešojo pirkimo objektai (prekės, paslaugos ar darbai) perkami VšĮ CPO LT elektroninį katalogą.
8.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtos lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo	Viešojo pirkimo objektai (prekės, paslaugos ar darbai) perkami VšĮ CPO LT elektroninį katalogą. Rodiklio reikšmė apskaičiuojama: $\frac{2018 \text{ m. elektroninių kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų skaičius}}{2018 \text{ m. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų skaičius}} \times 100 \text{ proc.}$ Rodiklio reikšmė apskaičiuoti naudojami Privalomojo sveikatos draudimo informacinės sistemos „SVEIDRA“ (toliau – IS SVEIDRA) duomenys.

	krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas):		
9.	Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	
10.	Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	
11.	Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus	Nenustatoma, tik stebima	
12.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 6, 7 dienos	Rodiklio reikšmė skaičiuojama etapų lovardienų skaičių dalijant iš kiekvienos paslaugų grupės etapų skaičiaus: chirurgijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami etapai, priskiriami chirurginio pobūdžio gimininių diagnostinių grupėms (toliau – DRG), išskyrus psichiatrijos paslaugų grupės etapus;
		Vidutinė terapijos	terapijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami

	(taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	paslaugų grupės gydymo trukmė – 6,7 dienos	etapai, priskiriami terapinio ar kito pobūdžio DRG, išskyrus psichiatrijos paslaugų grupės etapus; psichiatrijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami etapai, jei nurodyta, kad pacientas buvo gydytas skyriuje, kuris IS SVEIDRA priskirtas „Psichiatrijos“ standartiniam padaliniiui.
13.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama: 1. Skaiciuojama dienomis: $\frac{\text{Lova dienų skaičius}}{\text{Vidutinis metinis stacionaro lovų skaičius}}$ 2. Skaiciuojama procentais: $\frac{\text{Lovadienių skaičius}}{\text{Vidutinis metinis stacionaro lovų skaičius}} \times 100/365$ Aktyvaus gydymo lovos – tai stacionaro lovos, išskyrus slaugos, reabilitacijos, tuberkuliozės ir psichiatrijos lovas.