

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS
DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2009–2010 METŲ PRIEMONIŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO ATASKAITOS

2010 m. vasario 25 d. Nr.
Jurbarkas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55–1049; 2008, Nr. 113–4290) 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (Žin., 2002, Nr. 57 – 2297) 16 straipsniu, Jurbarko rajono savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Pritarti Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo – 2009–2010 metų priemonių plano įgyvendinimo ataskaitai (pridedama).
2. Paskelbti šį sprendimą „Šviesos“ laikraštyje ir savivaldybės interneto tinklalapyje www.jurbarkas.lt.

Savivaldybės meras

Ričardas Juška

Vizos

Administracijos direktorius

J. Bučinskas

2010-02-18

Juridinio skyriaus vedėja

R. Vasiliauskienė

2010-02-18

Dokumentų ir viešųjų ryšių
skyriaus vyresn. specialistė

A. Pauliukaitienė

2010-02-12

Rengėjas

Jurbarko rajono savivaldybės antikorupcijos komisijos pirmininkas Petras Vainauskas
2010-02-Centralizuoto vidaus audito skyriaus vedėja Rasa Vaickienė
2010-02-12

Gauti: 2010-02-18

2010-02-18

Jurbarko rajono savivaldybės tarybos
2010 m. vasario 25 d. sprendimo Nr. T2-
priedas

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2009–2010 METŲ PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

2010 m. vasario 12 d.
Jurbarkas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdymo laikas	Vykdytojas	Informacija apie įvykdymą
1	Antikorupciniu požiūriu vertinti teisės aktų projektus, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas	Įvertintų teisės aktų projektų skaičius	2009 – 2010 metai	Teisės akto projekto rengėjai	Vykdoma. Iki šiol teisės aktų projektus vertino teisės akto projekto rengėjai, tačiau niekur apie tai nepažymėdavo. 2010 vasario mėn. Jurbarko rajono savivaldybės tarybai pateiktas Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimo „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos patvirtinimo“ projektas.
2	Parengti Antikorupcinio teisės aktų ar jų projektų vertinimo metodikos projektą	Įvertintų teisės aktų ir jų projektų, pasiūlymų ir pastabų, į kuriuos buvo atsižvelgta, skaičius	2009 m. IV ketvirtis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos programos stebėseną, vertinimą ir kontrolę savivaldybėje	Vykdoma. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimo „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos patvirtinimo“ projektas pateiktas Jurbarko rajono savivaldybės tarybai.
3	Nustatyti savivaldybės vadovybės informavimo apie privačių interesų konfliktus savivaldybės administracijos veikloje tvarką	Sukurti tvarką	2009 m. III ketvirtis	Juridinis skyrius	Įvykdyta. Jurbarko rajono savivaldybės valstybės tarnautojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas patvirtintas Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 vasario 12 d. įsakymu Nr. O1-122.

4	Sukurti ir įdiegti darbuotojų, kurie dėl viešųjų ir privačių interesų konflikto pagal įstatymų reikalavimus turi nusišalinti nuo jiems pavesto darbo ar užduoties, nusišalinimo tvarką	Sukurti tvarką	2009 m. III ketvirtis	Juridinis skyrius	Įvykdyta. Jurbarko rajono savivaldybės valstybės tarnautojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas patvirtintas Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 vasario 12 d. įsakymu Nr. O1-122.
5	Sustiprinti antikorupcinio teisės aktų ar teisės aktų projektų vertinimo gebėjimus	Didesnis savivaldybės tarnautojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius, aukštesnė jų kvalifikacija	2009 m. IV ketvirtis	Savivaldybės administracijos direktorius, Juridinis skyrius	Antikorupcinio teisės aktų ar teisės aktų projektų vertinimo seminarą teisės aktų projektų rengėjams numatoma organizuoti 2010 m.
6	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Įvertintų savivaldybės administracijos padalinių skaičius	2009 m. III ketvirtis 2010 m. III ketvirtis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos programos stebėseną, vertinimą ir kontrolę savivaldybės administracijoje	Įvykdyta. Vadovaujantis STT direktoriaus 2003 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. 164 patvirtinta Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodika buvo įvertintas savivaldybės administracijos Urbanistikos skyrius. Nustatytos Urbanistikos skyriaus veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė. 2009 m. gruodžio 15 d. išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės pateikta STT Kauno skyriui.
7	Sukurti specialią anoniminę pranešimo formą savivaldybės interneto tinklalapyje	Gaunamų pranešimų skaičius ir jo dinamika	2009 m. III ketvirtis	Antikorupcijos komisija, Dokumentų ir viešųjų ryšių skyrius	Įvykdyta: savivaldybės interneto tinklalapyje yra sukurta nuoroda dėl anoniminių pranešimų apie galimą korupciją.
8	Peržiūrėti savivaldybės korupcijos prevencijos programos nuostatas ir atlikti jos priemonių įgyvendinimo analizę	Įvykdytų ir neįvykdytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių skaičius ir viešas rezultatų paskelbimas	2009 m. IV ketvirtis 2010 m. IV ketvirtis	Antikorupcijos komisija	Vykdoma. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2009-2010 metų priemonių plano vykdymas buvo analizuotas 2009 m. gruodžio 23 d. Antikorupcijos komisijos posėdyje.
9	Organizuoti savivaldybės politikų, savivaldybės administracijos padalinių ir savivaldybei pavaldžių įmonių darbuotojų antikorupcinius mokymus	Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius	2009–2010 metai	Antikorupcijos komisija, savivaldybės administracijos direktorius, Juridinis skyrius	Seminarą korupcijos prevencijos klausimais numatoma surengti 2010 m.

10	Didinti antikorupcinį sąmoningumą visuomenės	Piliečių ir kitų asmenų pasitikėjimo savivaldybės institucijomis didėjimas.	2009–2010 metai	Antikorupcijos komisija, savivaldybės administracijos direktorius	Vykdoma: savivaldybės interneto tinklalapyje yra sukurta nuoroda dėl anonimių pranešimų apie galimą korupciją; informacija apie galimybę pranešti STT „karštosios linijos“ telefonu pateikta skelbimų lentose prie įėjimo į savivaldybės vadovybės (mero ir administracijos direktoriaus) kabinetus bei prie Urbanistikos skyriaus. Savivaldybės administracijoje formuojamas nepakantumas korupcijos apraiškoms, poveikis asmenims, siekiant atgrasinti juos nuo korupcinių nusikaltimų darymo. Korupcijos pasireiškimo rizikai valdyti žymiai padeda visuomenės pilietiškumas – darbuotojai žino, kad yra labai didelė tikimybė, kad bet kuris darbuotojo vykdomas, įvykdytas veiksmas ar klaida bus apskustas.
----	--	---	-----------------	---	---

Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programos 2009–2010 metams įgyvendinimo priemonių planas iki 2010 vasario 12 d. įgyvendintas 80 procentų. Neįgyvendintos dvi priemonės: 5-sustiprinti antikorupcinio teisės aktų ar teisės aktų projektų vertinimo gebėjimus ir 9-organizuoti savivaldybės politikų, savivaldybės administracijos padalinių ir savivaldybei pavaldžių įmonių darbuotojų antikorupcinius mokymus. Šias priemones numatoma įgyvendinti (suorganizuoti seminarus) 2010 metais. Atkreiptinas dėmesys, kad 2010 metais bus vykdomos ir šios 2009 m vykdytos antikorupcinės priemonės:

1. Antikorupcinio požiūriu vertinti teisės aktų projektus, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.;
6. Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę (planuojama Ūkio ir turto skyriuje);
8. Peržiūrėti savivaldybės korupcijos prevencijos programos nuostatas ir atlikti jos priemonių įgyvendinimo analizę;
10. Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą.

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS ANTIKORUPCIJOS KOMISIJOS
PIRMININKAS PETRAS VAINAUSKAS**

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

**PRIE JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO
„DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
2009–2010 METŲ PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITOS “
PROJEKTO**

2010 m. vasario 8 d.
Jurbarkas

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Savivaldybės taryba susipažintų ir įvertintų Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2009-2010 metų priemonių plano įgyvendinimo ataskaitą už laikotarpį nuo 2009 m. balandžio 30 d. iki 2010 m. vasario 12 d.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.

Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2009-2010 metų priemonių plano įgyvendinimas buvo analizuotas, svarstytas Antikorupcijos komisijos posėdyje 2009 m. gruodžio 23 d..

3. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.

Savivaldybės taryba susipažins su Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2009-2010 metų priemonių plano įgyvendinimo ataskaita už laikotarpį nuo 2009 m. balandžio 30 d. iki 2010 m. vasario 12 d.

4. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.

Nėra

5. Kokie šios srities aktai tebegalioja (pateikiamas aktų sąrašas) ir kokius galiojančius aktus būtina pakeisti ar panaikinti, priėmus teikiamą projektą.

Korupcijos prevencijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2008 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 2-369 „Dėl savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo metodikos patvirtinimo“ (Žin., 2009, Nr. 9-340) patvirtinta metodika, 2009 m. kovo 26 d. STT Kauno valdybos rašte–Nr. 4-07-405 pateiktomis rekomendacijomis; patvirtinta Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2009 m. balandžio 30 d. sprendimu Nr. T2-127 „Dėl korupcijos prevencijos programos patvirtinimo“

6. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos), konkretūs finansavimo šaltiniai.

Finansavimas nenumatytas

7. Projekto iniciatorius, autorius ar autorių grupė.

Jurbarko rajono savivaldybės antikorupcijos komisijos pirmininkas Petras Vainauskas,
Centralizuoto vidaus audito skyriaus vedėja Rasa Vaickienė

8. Kiti, autorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Jurbarko rajono savivaldybės
antikorupcijos komisijos pirmininkas

Petras Vainauskas



JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Jurbarko rajono savivaldybės
Antikorupcijos komisijai

2010-02-12

Nr. R4-23-299

DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ATASKAITOS

Siunčiame Jurbarko rajono savivaldybės administracijos parengtą Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2009–2010 metų priemonių plano įgyvendinimo ataskaitą (pridedama).

Administracijos direktorius

Jonas Bučinskas

Rasa Vaickienė, tel. (8 447) 70169, el. p. r.vaickiene@jurbarkas.lt

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2009–2010 METŲ PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

2010 m. vasario 12 d.
Jurbarkas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdymo laikas	Vykdytojas	Informacija apie įvykdymą
1	Antikorupciniu požiūriu vertinti teisės aktų projektus, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas	Įvertintų teisės aktų projektų skaičius	2009 – 2010 metai	Teisės akto projekto rengėjai	Vykdoma. Iki šiol teisės aktų projektus vertino teisės akto projekto rengėjai, tačiau niekur apie tai nepažymėdavo. 2010 vasario mėn. Jurbarko rajono savivaldybės tarybai pateiktas Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimo „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos patvirtinimo“ projektas.
2	Parengti Antikorupcinio teisės aktų ar jų projektų vertinimo metodikos projektą	Įvertintų teisės aktų ir jų projektų, pasiūlymų ir pastabų, į kuriuos buvo atsižvelgta, skaičius	2009 m. IV ketvirtis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos programos stebėseną, vertinimą ir kontrolę savivaldybėje	Vykdoma. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimo „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos patvirtinimo“ projektas pateiktas Jurbarko rajono savivaldybės tarybai.
3	Nustatyti savivaldybės vadovybės informavimo apie privačių interesų konfliktus savivaldybės administracijos veikloje tvarką	Sukurti tvarką	2009 m. III ketvirtis	Juridinis skyrius	Įvykdyta. Jurbarko rajono savivaldybės valstybės tarnautojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas patvirtintas Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 vasario 12 d. įsakymu Nr. OI-122.

4	Sukurti ir įdiegti darbuotojų, kurie dėl viešųjų ir privačių interesų konflikto pagal įstatymų reikalavimus turi nusišalinti nuo jiems pavesto darbo ar užduoties, nusišalinimo tvarką	Sukurti tvarką	2009 m. III ketvirtis	Juridinis skyrius	Įvykdyta. Jurbarko rajono savivaldybės valstybės tarnautojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas patvirtintas Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 vasario 12 d. įsakymu Nr. OI-122.
5	Sustiprinti antikorupcinio teisės aktų ar teisės aktų projektų vertinimo gebėjimus	Didesnis savivaldybės tarnautojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius, aukštesnė jų kvalifikacija	2009 m. IV ketvirtis	Savivaldybės administracijos direktorius, Juridinis skyrius	Antikorupcinio teisės aktų ar teisės aktų projektų vertinimo seminarą teisės aktų projektų rengėjams numatoma organizuoti 2010 m.
6	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Įvertintų savivaldybės administracijos padalinių skaičius	2009 m. III ketvirtis 2010 m. III ketvirtis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos programos stebėseną, vertinimą ir kontrolę savivaldybės administracijoje	Įvykdyta. Vadovaujantis STT direktoriaus 2003 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. 164 patvirtinta Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodika buvo įvertintas savivaldybės administracijos Urbanistikos skyrius. Nustatytos Urbanistikos skyriaus veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė. 2009 m. gruodžio 15 d. išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės pateikta STT Kauno skyriui.
7	Sukurti specialią anoniminę pranešimo formą savivaldybės interneto tinklalapyje	Gaunamų pranešimų skaičius ir jo dinamika	2009 m. III ketvirtis	Antikorupcijos komisija, Dokumentų ir viešųjų ryšių skyrius	Įvykdyta: savivaldybės interneto tinklalapyje yra sukurta nuoroda dėl anoniminių pranešimų apie galimą korupciją.
8	Peržiūrėti savivaldybės korupcijos prevencijos programos nuostatas ir atlikti jos priemonių įgyvendinimo analizę	Įvykdytų ir neįvykdytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių skaičius ir viešas rezultatų paskelbimas	2009 m. IV ketvirtis 2010 m. IV ketvirtis	Antikorupcijos komisija	Vykdoma. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2009-2010 metų priemonių plano vykdymas buvo analizuotas 2009 m. gruodžio 23 d. Antikorupcijos komisijos posėdyje.
9	Organizuoti politikų, savivaldybės administracijos padalinių ir savivaldybei pavaldžių įmonių darbuotojų antikorupcinius mokymus	Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius	2009-2010 metai	Antikorupcijos komisija, savivaldybės administracijos direktorius, Juridinis skyrius	Seminarą korupcijos prevencijos klausimais numatoma surengti 2010 m.

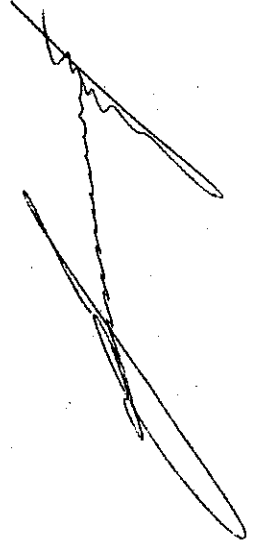
10	Didinti antikorupcinį sąmoningumą visuomenės	Piliečių ir kitų asmenų patikėjimo savivaldybės institucijomis didėjimas.	2009–2010 metai	Antikorupcijos komisija, savivaldybės administracijos direktorius	Vykdoma: savivaldybės interneto tinklalapyje yra sukurta nuoroda dėl anonimių pranešimų apie galimą korupciją; informacija apie galimybę pranešti STT „karštosios linijos“ telefonu pateikta skelbimų lentose prie įėjimo į savivaldybės vadovybės (mero ir administracijos direktoriaus) kabinetus bei prie Urbanistikos skyriaus. Savivaldybės administracijoje formuojamas nepakantumas korupcijos apraiškoms, poveikis asmenims, siekiant atgrasinti juos nuo korupcinių nusikaltimų darymo. Korupcijos pasireiškimo rizikai valdyti žymiai padeda visuomenės pilietiškas – darbuotojai žino, kad yra labai didelė tikimybė, kad bet kuris darbuotojo vykdomas, įvykdytas veiksmas ar klaida bus apskustas.
----	--	---	-----------------	---	---

Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programos 2009–2010 metams įgyvendinimo priemonių planas iki 2010 vasario 12 d. įgyvendintas 80 procentų. Neįgyvendintos dvi priemonės: 5-sustiprinti antikorupcinio teisės aktų ar teisės aktų projektų vertinimo gebėjimus ir 9-organizuoti savivaldybės politikų, savivaldybės administracijos padalinių ir savivaldybei pavaldžių įmonių darbuotojų antikorupcinius mokymus. Šias priemones numatoma įgyvendinti (suorganizuoti seminarus) 2010 metais. Atkreiptinas dėmesys, kad 2010 metais bus vykdomos ir šios 2009 m. vykdytos antikorupcinės priemonės:

1. Antikorupciniu požiūriu vertinti teisės aktų projektus, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.;
6. Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę (planuojama Ūkio ir turto skyriuje);
8. Peržiūrėti savivaldybės korupcijos prevencijos programos nuostatas ir atlikti jos priemonių įgyvendinimo analizę;
10. Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą.

Administracijos direktorius

Jonas Bučinskaas





**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS VALSTYBĖS
TARNAUTOJŲ PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMO IR NUSIŠALINIMO TVARKOS**

2010 m. vasario 12 d. Nr. O1-122
Jurbarkas

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 2008, Nr. 113-4290) 29 straipsnio 8 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu (Žin., 2000, Nr. 18-431), Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (Žin., 2002, Nr. 57-2297) 16 straipsnio 1 dalies 3 punktu, vykdydamas Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2009 m. balandžio 30 d. sprendimu Nr. T2-127 patvirtinto Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2009-2010 metų priemonių plano 3 ir 4 priemones:

1. T v i r t i n u Jurbarko rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. P a v e d u su šiuo įsakymu pasirašytinai supažindinti:

2.1. Dokumentų ir viešųjų ryšių skyriui – skyrių vedėjus, seniūnus, valstybės tarnautojus, neįsiskaitančius į skyrių sudėtį;

2.2. skyrių vedėjams – skyriaus valstybės tarnautojus;

2.3. seniūnams – seniūnų pavaduotojus.

3. Į p a r e i g o j u Dokumentų ir viešųjų ryšių skyrių paskelbti šį įsakymą savivaldybės interneto tinklalapio www.jurbarkas.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.

Administracijos direktorius

Jonas Bučinskas

Parengė

Rūta Vasiliauskiene

2010-02-12

PATVIRTINTA

Jurbarko rajono savivaldybės administracijos
direktorius 2010 m. vasario 11 d.
įsakymu Nr.01-

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PRIVAČIŲ
INTERESŲ DEKLARAVIMO IR NUSIŠALINIMO TVARKOS APRAŠAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jurbarko rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Jurbarko rajono savivaldybės valstybės tarnautojų privačių interesų deklaravimo, o, iškilus interesų konfliktui, šių asmenų nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūras.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatyme vartojamas sąvokas.

II. PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS

3. Valstybės tarnautojai privalo deklaruoti privačius interesus Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais pateikdami privačių interesų deklaraciją.

4. Į padalinius įeinantys valstybės tarnautojai, prieš pateikdami privačių interesų deklaraciją savivaldybės administracijos direktoriaus įgaliotam Juridinio skyriaus valstybės tarnautojui, su ja pasirašytinai supažindina padalinio vadovą.

5. Savivaldybės administracijos direktoriaus įgaliotas Juridinio skyriaus valstybės tarnautojas:

5.1. Išsiunčia Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai valstybės tarnautojų, kurių privačių interesų duomenys yra vieši, privačių interesų deklaracijas ir saugo jų kopijas;

5.2. registruoja ir saugo kitų valstybės tarnautojų privačių interesų deklaracijas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka;

5.3. Teikia padalinių vadovams ir į padalinius neįeinantiems valstybės tarnautojams, jų prašymu rašytines rekomendacijas, nuo kokių klausimų sprendimo procedūrų jie turėtų nusišalinti;

5.4. Teikia informaciją savivaldybės administracijos direktoriui apie valstybės tarnautojų pateiktose privačių interesų deklaracijose (formose PIDB8, PIDB9 ir PIDB10) nurodytus fizinius, juridinius asmenis ir aplinkybes, dėl kurių, deklaruojančiųjų nuomone, gali kilti interesų konfliktas.

III. PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGOS

6. Padalinių vadovai privalo:

6.1. susipažinti su pavaldžių valstybės tarnautojų privačių interesų deklaracijose pateiktais duomenimis;

6.2. neskirti valstybės tarnautojams užduočių, susijusių su įmonėmis, kuriose jie turi privačių interesų (akcijos, artimų asmenų darbas, narystė ir pan.), ar kitų užduočių, galinčių sukelti interesų konfliktą;

6.3. remiantis privačių interesų deklaracijų duomenimis, teikti pavaldiems valstybės tarnautojams jų prašymu rašytines rekomendacijas, nuo kokių klausimų sprendimo procedūrų jie turėtų nusišalinti;

6.4. priimti tik raštu pateikiamus pavaldžių valstybės tarnautojų nusišalinimus nuo jiems interesų konflikta sukeliančių klausimų sprendimo;

6.5. užtikrinti, kad nusišalinęs valstybės tarnautojas nedalyvautų rengiant, svarstant ar priimant tam tikrus sprendimus (išėitų iš posėdžių salės ir pan.);

6.6. užtikrinti, kad nusišalinimo faktas, esant kolegialiam svarstymui, būtų tinkamai užfiksuotas atitinkamame dokumente (pavyzdžiui, posėdžio protokole būtų nurodoma, kas ir dėl kokios priežasties nusišalino, kada išėjo ir kada sugrįžo į posėdžių salę);

6.7. jei valstybės tarnautojas nepaiso jam pateiktą rekomendacijų, inicijuoti jo nušalinimą nuo tam tikrų klausimų sprendimo procedūrų ir, esant pagrindui, inicijuoti jo tarnybinės veiklos patikrinimą;

6.8. vienerius metus nuo Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo pažeidimo paaiškėjimo dienos nesiūlyti skatinti ar skirti į aukštesnes pareigas pažeidimus padariusių valstybės tarnautojų;

6.9. paaiškęs, kad pavaldus valstybės tarnautojas ieško kito darbo ne valstybinėje tarnyboje, išaiškinti jam visus Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo apribojimus pasibaigus tarnybai (apribojimus sudaryti darbo sutartį, sudaryti sandorius ar naudotis individualiomis lengvatomis, atstovavimo apribojimus);

6.10. esant abejonių dėl interesų konflikto buvimo ar dėl kitų Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų praktinio taikymo, konsultuotis su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija.

IV. VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PRIEVOLE NUSIŠALINTI

7. Valstybės tarnautojai privalo nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą:

7.1. rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, susijusius su tiesioginės naudos gavimu sau ir (ar) artimiesiems asmenims;

7.2. kai sprendimai susiję su asmenimis, iš kurių valstybinėje tarnyboje dirbantis asmuo (ar jam artimi asmenys) gauna bet kokios naudos ar su kuriais jį (ar jam artimus asmenis) sieja sutartiniai ar kiti išipareigojimai (susiję su kreditoriais, skolininkais, sutarties šalimis ir pan.);

7.3. rengiant, svarstant ir priimant sprendimus dėl juridinių asmenų, su kuriomis valstybinėje tarnyboje dirbantis asmuo (jam artimi asmenys) yra susijęs akcijomis, naryste, einamomis pareigomis ar kitais ryšiais, išskyrus atvejus, kai jis savivaldybės institucijos ar įstaigos įgaliojimu yra išrinktas (paskirtas) įmonės organo nariu.

8. Valstybės tarnautojai turi tinkamai atlikti pareigą nusišalinti:

8.1. atsiradus interesų konfliktą keliančioms privačių interesų deklaracijoje nenurodytoms aplinkybėms, nedelsiant papildyti privačių interesų deklaraciją (formos PIDT1, PIDB10);

8.2. prieš pradėdant interesų konfliktą galinčio sukelti sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrą arba pačios procedūros metu apie galimą interesų konfliktą raštu pranešti tiesioginiam vadovui, o žodžiu – kitiems sprendimo rengimo, svarstymo, priėmimo ar kito klausimo sprendimo procedūroje dalyvaujantiems asmenims bei savivaldybės administracijos direktoriaus įgaliotam asmeniui, atsakingam už tokių atvejų registravimą;

8.3. jeigu interesų konfliktas iškilo dalyvaujant komisijos, darbo grupės veikloje, apie tai raštu pranešti komisijos ar darbo grupės pirmininkui, o jeigu asmuo buvo paskirtas komisijos ar darbo grupės pirmininku, raštu informuoti tiesioginį vadovą;

8.4. nedalyvauti interesų konfliktą sukeliančio sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrose (esant kolegialiam svarstymui, išėiti iš posėdžių salės ir pan.);

8.5. įsitikinti, kad nusišalinimo faktas, būtų tinkamai užfiksuotas atitinkamame dokumente (pavyzdžiui, posėdžio protokole).

9. Valstybės tarnautojo rašytinį nusišalinimą gavęs savivaldybės administracijos padalinio vadovas arba komisijos, darbo grupės pirmininkas apie nusišalinimą informuoja savivaldybės administracijos direktorių.

10. Savivaldybės administracijos direktorius sprendžia dėl valstybės tarnautojo nusišalinimo priėmimo. Savivaldybės administracijos direktorius gali nepriimti pareikšto nusišalinimo ir įpareigoti valstybės tarnautoją dalyvauti tolesnėje procedūroje.

11. Nesant valstybės tarnautojo nusišalinimo, savivaldybės administracijos direktorius gali nušalinti valstybės tarnautoją nuo konkretaus sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jeigu yra pakankamas pagrindas manyti, kad šio valstybės tarnautojo dalyvavimas sukels interesų konfliktą.

12. Valstybės tarnautojas, šio Aprašo 11 punkte nurodytu atveju nušalintas nuo konkretaus sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, apie nušalinimą praneša savivaldybės administracijos direktoriaus įgaliotam asmeniui.

13. Savivaldybės administracijos direktoriaus įgaliotas asmuo registruoja valstybės tarnautojų nusišalinimo ir nušalinimo atvejus ir kaupia su jais susijusią dokumentaciją.

V. VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PRIEVOLĖS IEŠKANT KITO DARBO IR APRIBOJIMAI PASIBAIGUS TARNYBAI

14. Valstybės tarnautojas privalo pranešti tiesioginiam vadovui apie visus pasiūlymus pereiti dirbti į kitą darbą, jeigu tokie pasiūlymai gali šiam asmeniui sukelti interesų konfliktą.

15. Valstybės tarnautojas privalo nedelsdamas raštu informuoti savo tiesioginį vadovą apie tai, kad jis priėmė siūlymą pereiti į kitą darbą. Tiesioginis vadovas, nustatęs, kad šis asmuo yra artimai tarnybos santykiais susijęs su būsimuoju darbdaviu, turi nedelsdamas imtis priemonių, kad būtų pašalinta interesų konflikto grėsmė.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Valstybės tarnautojai atsako už privačių interesų deklaracijose pateikiamų duomenų teisingumą, tiesioginio vadovo ir kitų šiame tvarkos apraše numatytų asmenų informavimą apie interesų konfliktą sukeliančias aplinkybes bei nusišalinimą nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą.

17. Valstybės tarnautojai už Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo pažeidimus atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.
