

Projektas

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS
DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS 2010 M. LIEPOS –
GRUODŽIO MĖN. DARBO GRAFIKO PATVIRTINIMO

2010 m. birželio 23 d. Nr.
Jurbarkas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55–1049; 2008, Nr. 113–4290) 16 straipsnio 4 dalimi, 19 straipsnio 11 dalimi, Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žinios, 2002, Nr.: 64–2569; 2002, Nr. 71) 146 straipsnio 1 dalies 1 punktu ir 2 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugpjūčio 7 d. nutarimo Nr. 990 (Žin., 2003, Nr. 79–3593) 2.7 punktu ir atsižvelgdama į Jurbarko rajono savivaldybės kontrolierės Vidos Rekešienės 2010 m. birželio 14 d. prašymą, Jurbarko rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti Jurbarko rajono savivaldybės kontrolieriui Vidai Rekešienei ne visą darbo laiką, sumažinant savaitės darbo dienų skaičių.

2. Patvirtinti Jurbarko rajono savivaldybės kontrolierės Vidos Rekešienės 2010 m. liepos – gruodžio mėn. darbo grafiką (pridedama).

3. Įpareigoti Jurbarko rajono savivaldybės administraciją darbo užmokestį Vidai Rekešienei skaičiuoti proporcingai dirbtam laikui.

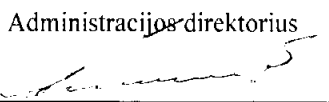
Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

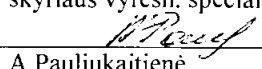
Ričardas Juška

Vizos

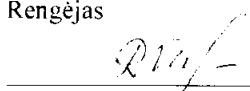
Administracijos direktorius

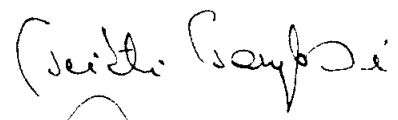

J. Bučinskas

Dokumentų ir viešųjų ryšių
skyriaus vyresn. specialistė


A. Pauliukaitienė

Rengėjas


Juridinio skyriaus vedėja R. Vasiliauskiene
2010-06-14


 - 2010-06-14

PATVIRTINTA
Jurbarko rajono savivaldybės tarybos
2010 m. birželio 23 d. sprendimu Nr.

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERĖS VIDOS REKEŠIENĖS 2010
M. LIEPOS – GRUODŽIO MĖN. DARBO GRAFIKAS**

Mėnuo	Metų savaitė	Darbo laikas mėnesio dienomis	Darbo dienų skaičius
Liepa	26	1	1
	27	7–9	3
	28	12–15	4
	29	19–22	4
	30	26–29	4
Iš viso darbo dienų:			16
Rugpjūtis	31	2–5	4
	32	9–12	4
	33	16–19	4
	34	23–26	4
	35	30, 31	2
Iš viso darbo dienų:			18
Rugsėjis	35	1, 2	2
	36	6–9	4
	37	13–16	4
	38	20–23	4
	39	27–30	4
Iš viso darbo dienų:			18
Spalis	40	4–7	4
	41	11–14	4
	42	18–21	4
	43	25–28	4
Iš viso darbo dienų:			16
Lapkritis	44	2–4	3
	45	8–11	4
	46	15–18	4
	47	22–25	4
	48	29, 30	2
Iš viso darbo dienų:			17
Gruodis	48	1, 2	2
	49	6–9	4
	50	13–16	4
	51	20–23	4
	52	27–30	4
Iš viso darbo dienų:			18

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
JURIDINIS SKYRIUS**

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

**PRIE JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL
JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS 2010 M.
LIEPOS – GRUODŽIO MĖN. DARBO GRAFIKO PATVIRTINIMO“
PROJEKTO**

2010 m. birželio . d.
Jurbarkas

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Taupant savivaldybės biudžeto lėšas ekonomikos sunkmečiu, patvirtinti savivaldybės kontrolieriaus darbo grafiką 2010 m. liepos – gruodžio mėn.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.

Galioja 5 dienų, 40 val. savaitės darbo laikas

3. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.

Bus taupomos savivaldybės biudžeto lėšos

4. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.

Nenumatoma

5. Kokie šios srities aktai tebegalioja (pateikiamas aktų sąrašas) ir kokius galiojančius aktus būtina pakeisti ar panaikinti, priėmus teikiamą projektą.

Nėra

6. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos), konkretūs finansavimo šaltiniai.

–

7. Ar reikalingas projekto antikorupcinis vertinimas (užpildyti 2010-02-25 Tarybos sprendimo Nr. T2-39 I priedą).

Ne

8. Projekto iniciatorius, autorius ar autorių grupė.

Iniciatorė – savivaldybės kontrolierė V.Rekešienė, autorė – Juridinio skyriaus vedėja R.Vasiliauskienė

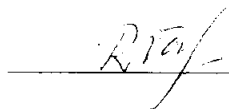
9. Kiti, autorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Nėra

10. Sprendimas įteikiamas (kam ir kiek egz.)

Juridiniam skyriui – 1, centrinei administracijos buhalterijai – 1, savivaldybės kontrolieriui – 1.

Juridinio skyriaus vedėja



Rūta Vasiliauskienė